



Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf

# Jaarverslag 2024

---

Postbus 1234  
2280 CE Rijswijk  
Telefoon 070-3906365

## Inhoud

BESTUURSVERSLAG .....	3
1 Karakteristieken van het fonds .....	3
1.1 Inleiding .....	3
1.2 Over het fonds.....	3
1.2.1 Naam en vestigingsplaats.....	3
1.2.2 Profiel van het fonds.....	3
1.2.3 Doelstelling.....	4
1.2.4 Reglementen.....	4
1.3 De organisatie van het fonds.....	5
1.3.1 Het bestuur .....	5
1.3.2 Uitbesteding en advisering.....	5
2 Verslag van het bestuur.....	5
2.1 Inleiding .....	5
2.2 Ontwikkeling financiële positie.....	5
2.3 Statutenwijziging .....	6
2.4 MDIEU-project .....	6
2.5 Vergoedingenbeleid .....	6
2.6 Premiebeleid .....	6
2.7 Uitkeringsbeleid.....	7
2.8 Ontwikkelingen na 2024.....	7
Jaarrekening 2024 .....	8
BALANS PER 31 DECEMBER 2024.....	9
REKENING VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024.....	10
GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING .....	11
TOELICHTING OP DE BALANS .....	13
TOELICHTING OP DE REKENING VAN BATEN EN LASTEN.....	18
ONDERTEKENING .....	21
Bijlage A.....	22
Specificatie Reglement Bestedingsdoelen (subsidie verzoekende instellingen)	23
Overige gegevens .....	25
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant.....	25

# BESTUURSVERSLAG

---

## 1 Karakteristieken van het fonds

### 1.1 Inleiding

In dit hoofdstuk wordt beschreven hoe het fonds is opgebouwd en hoe het functioneert. Allereerst volgen het profiel, de statutaire doelstelling en de reglementen van het fonds. Vervolgens wordt de organisatie van het fonds beschreven.

### 1.2 Over het fonds

#### 1.2.1 Naam en vestigingsplaats

Het fonds is onder de statutaire naam "Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf" (VOS) opgericht op 7 oktober 1974 en is statutair gevestigd in Rijswijk (ZH). Het fonds is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41158307. De laatste statutenwijziging vond plaats op 28 juni 2024.

#### 1.2.2 Profiel van het fonds

VOS voert activiteiten uit in het kader van de algemeen verbindend verklaarde Cao Vormings- en Ontwikkelingsfonds Slagersbedrijf (Cao VOS). Deze uitvoering bestaat uit het innen van premies volgens het Financieringsreglement van het fonds, het financieren van activiteiten op basis van het Reglement bestedingsdoelen en het verstrekken van uitkeringen conform het Reglement zwaar werk. Het fonds volgt daarbij ontwikkelingen op het gebied van arbeid en speelt zoveel mogelijk actief in op de behoeften van werkgevers en werknemers op dit terrein.

De Cao VOS heeft de volgende werkingssfeer:

- a. De cao is van toepassing op iedere werkgever en werknemer in de sector Slagersbedrijf.
- b. Onder sector Slagersbedrijf wordt verstaan het deel van het bedrijfsleven waaronder een werkgever ressorteert. Onder werkgever wordt verstaan de natuurlijke of rechtspersoon, die een onderneming drijft.
- c. Onder onderneming wordt verstaan een onderneming, waarin bedrijfsmatig voor menselijke consumptie vlees wordt bewerkt tot (toebereide) waren, al dan niet in samenhang met de bereiding van vleeswaren en/of hybride producten en de verkoop daarvan aan particulieren, horeca of instellingen, alsmede voorverpakkingsbedrijven en centrale slagerijen.
- d. Onder een voorverpakkingsbedrijf wordt verstaan een bedrijf waarin bedrijfsmatig vlees wordt be- en/of verwerkt en wordt voorverpakt in consumentenverpakking, als ook waar bedrijfsmatig hybride producten worden voorverpakt in consumentenverpakking.

- e. Onder een centrale slagerij wordt verstaan een bedrijf of een centrale vleesafdeling binnen een bedrijf waarin bedrijfsmatig voor menselijke consumptie vlees wordt be- en/of verwerkt tot (toebereide) waren, al dan niet in samenhang met de bereiding van vleeswaren en/of hybride producten en waarvan de levering plaatsvindt aan filialen die een lid van de Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen in eigendom heeft en/of aan zelfstandige supermarktondernemers die de handelsnaam van een lid van de Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen voeren.
- f. Onder werknemer wordt verstaan iedere vrouw of man die in dienst van de werkgever werkzaamheden verricht. Dit met uitzondering van de bestuurders van de onderneming.

### 1.2.3 Doelstelling

De stichting heeft ten doel het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het slagersbedrijf. Voor 2025 is het voornemen deze activiteiten tevens uit te breiden naar het poeliersbedrijf.

### 1.2.4 Reglementen

De stichting heeft drie reglementen, te weten het Financieringsreglement, het Reglement bestedingsdoelen en het Reglement zwaar werk. Het heffen en innen van premie VOS vindt plaats op basis van het financieringsreglement. Het financieren van projecten en activiteiten in het kader van arbeid geschiedt en wordt verantwoord op basis van het reglement bestedingsdoelen. Verder kent de sector een uitkeringsregeling voor werknemers die zwaar werk verrichten. Deze regeling is alleen gericht op werkzaamheden/functies, waarbij de werknemer, binnen het geautomatiseerde productieproces van een voorverpakkingsbedrijf of centrale slagerij, in een ruimte die gekoeld is tot een temperatuur beneden 12 graden Celsius, zelf werkzaamheden verricht die gelden als fysiek, eenzijdig en sterk repeterend. De rechten, plichten van de werknemer en de werkgever alsmede de voorwaarden waaronder recht op een uitkering bestaat zijn opgenomen in het Reglement zwaar werk.

## 1.3 De organisatie van het fonds

### 1.3.1 Het bestuur

Het bestuur bestaat uit zes leden, waarvan drie leden worden voorgedragen door KNS, twee leden worden voorgedragen door de FNV en één lid door CNV.

Het bestuur is belast met het besturen van het fonds. Het bestuur kan zich laten adviseren door deskundigen en kan werkzaamheden uitbesteden. Het bestuur heeft de bevoegdheid tot het wijzigen van de statuten en reglementen. Het bestuur vertegenwoordigt het fonds. Zij wordt eveneens vertegenwoordigd door hetzij voorzitter afzonderlijk hetzij de vice-voorzitter afzonderlijk.

Het bestuur is op 31 december 2024 als volgt samengesteld:

Namens werkgevers	Man/Vrouw	Voorgedragen door
M. Lemsom	V	KNS
A. Tarmond	M	KNS
Vacature		KNS
Namens werknemers	Man/Vrouw	Voorgedragen door
W.C.M. Daams	V	FNV
I. Philippen-Nijssen	V	FNV
N.M.T. Abelskamp	V	CNV

Het bestuur is in 2024 drie keer bijeengewees.

### 1.3.2 Uitbesteding en advisering

Het bestuur heeft de uitvoering van de financiële administratie en het bestuurssecretariaat uitbesteed aan KNS.

Het bestuur heeft Lucro audit B.V. aangesteld om het jaarverslag te controleren en de controleverklaring af te geven.

## 2 Verslag van het bestuur

### 2.1 Inleiding

In dit hoofdstuk brengt het bestuur kort verslag uit over het gevoerde beleid en de ontwikkelingen in 2024.

### 2.2 Ontwikkeling financiële positie

Gedurende het gehele jaar 2024 beschikte het fonds over een positief eigen vermogen. Op 31 december 2023 bedroeg het eigen vermogen € 3.221.827,-. Per 31 december 2024 was het eigen vermogen € 5.383.559,-.

## 2.3 Statutenwijziging

In juni 2024 zijn de statuten tussentijds gewijzigd. De wijzigingen betreffen de opname van ambachtelijke poeliersbedrijven onder de reikwijdte van de statuten, de overdracht van activiteiten van het opleidingsfonds Sovvb naar VOS, en de mogelijkheid om bestuursbesluiten te nemen via online vergaderingen en per e-mail. Daarnaast zijn de statuten in overeenstemming gebracht met het Toetsingskader AVV en de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen.

## 2.4 MDIEU-project

De sociale partners in de slagerssector hebben een analyse laten uitvoeren naar de vraagstukken rond duurzame inzetbaarheid (DI) van werknemers binnen de sector. Uit deze analyse kwamen enkele belangrijke ontwikkelingen naar voren die invloed hebben op het werk en de werkenden in de sector. Het betreft onder meer een toenemende krapte op de arbeidsmarkt, vergrijzing, een veranderend consumentengedrag ten aanzien van vleesconsumptie en verdere digitalisering in de voedingsindustrie, zoals de groei van online aankopen van voedingsmiddelen. Deze ontwikkelingen zijn geclusterd in vier hoofdthema's op het gebied van duurzame inzetbaarheid:

- Gezond, veilig en vitaal werken;
- Goed werkgeverschap en opdrachtgeverschap;
- Een leven lang ontwikkelen en arbeidsmobiliteit;
- Bewustwording van DI en eigen regie op de loopbaan.

Op basis van deze thema's is het MDIEU-project Slagerssector opgezet. Op 15 oktober 2024 heeft het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid hiervoor subsidie toegekend. Kort daarop heeft het bestuur een stuurgroep ingesteld voor de aansturing van het project. De officiële kick-off vond plaats in november 2024. In 2025 worden er per thema activiteiten ontwikkeld en uitgevoerd. In het volgende jaarverslag wordt hier uitgebreider op ingegaan.

## 2.5 Vergoedingsbeleid

Het fonds heeft een beloningsbeleid vastgesteld, waarbij de uitgangspunten van de Sociaal Economische Raad (SER) zijn gevolgd. Het betreft een beheerst vergoedingsbeleid, dat in redelijke verhouding staat tot de verantwoordelijkheid, functie-eisen en het tijdsbeslag van de leden en plaatsvervangende van het bestuur.

De leden en plaatsvervangende leden van het bestuur ontvangen een vergoeding per vergadering. De hoogte van de vergoedingen bedraagt in 2024:

- Vacatiegeld € 410,00 per dagdeel
- Verblijfskosten € 16,00
- Reiskosten € 0,31 per km

## 2.6 Premiebeleid

Op grond van artikel 9 van de Cao VOS en artikel 3 van het Financieringsreglement is bepaald dat de werkgever een premie aan het fonds verschuldigd, waarvan de hoogte door het bestuur wordt vastgesteld. Het bestuur heeft besloten om voor 2024 de premie op 0,40% vast te stellen (2023: 0,40%). Dit betreft een volledige werkgeverspremie.

## 2.7 Uitkeringsbeleid

In het Reglement zwaar werk is bepaald dat de werknemer die zwaar werk verricht zoals gedefinieerd in het reglement onder voorwaarden recht heeft op een uitkering. In het verslagjaar zijn drie nieuwe uitkeringen ingegaan.

## 2.8 Ontwikkelingen na 2024

Stichting VOS neemt per 1 januari 2025 de uitvoering van het Reglement scholingssubsidies van Sovvb over. In verband met een lopende discussie over de werkingssfeer van het poeliersbedrijf richt de regeling zich vooralsnog uitsluitend op werkgevers en werknemers in het slagersbedrijf. Werkgevers en werknemers in het poeliersbedrijf vallen op dit moment nog niet onder de werking van het reglement.

Verder is het bestuur van opleidingsfonds Sovvb tot 1 januari 2025 verantwoordelijk voor het arbeidsmarktcommunicatiebeleid. Per 1 januari 2025 neemt stichting VOS deze taak van Sovvb over. Dat betekent dat het bestuur vanaf die datum verantwoordelijk wordt voor het ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van de arbeidsmarktcommunicatie.

Rijswijk, 26 mei 2025

Het bestuur

# Jaarrekening 2024

## BALANS PER 31 DECEMBER 2024

In euro's na bestemming saldo

<b>ACTIVA</b>	<i>31-12-2024</i>	<i>31-12-2023</i>
<b>Vlottende activa</b>		
Vorderingen en overlopende activa	390.934	489.053
Liquide middelen	7.057.803	4.824.051
Totaal	<u>7.448.737</u>	<u>5.313.104</u>
<b>PASSIVA</b>		
Eigen vermogen	5.382.230	3.221.827
Voorzieningen	150.000	150.000
Kortlopende schulden	1.916.507	1.941.277
	<u>7.448.737</u>	<u>5.313.104</u>

## REKENING VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

In euro's

	<i>realisatie</i> 2024	<i>begroting</i> 2024	<i>realisatie</i> 2023
<b>Baten</b>			
Heffingen ingevolge CAO-VOS	1.512.132	1.436.000	1.459.588
Vergoeding dataverstrekking aan SAS I		2.700	0
Bijzondere baten	3.127.221		0
Rente en bankkosten	1.417	10.000	-5.895
<b>Totaal baten</b>	<b><u>4.640.770</u></b>	<b><u>1.448.700</u></b>	<b><u>1.453.693</u></b>
<b>Lasten</b>			
<u>Beheerskosten - artikel 1, sub p reglement bestedingsdoelen</u>			
Doorberekende personeelskosten			
Secretariaat KNS	51.000	51.000	51.000
Administratiekosten AP	74.422	85.000	79.778
Advieskosten	8.373	0	14.053
Vergoedingen bestuur	13.284	6.000	8.806
Accountantskosten	8.059	8.000	7.730
Overige kosten	5.038	4.084	
	<u>160.176</u>	<u>154.084</u>	<u>161.367</u>
<u>Overige kosten*</u>			
Vakbondsverlof (art. 29 Cao) - artikel 1, sub g	8.364	4.000	915
Employability en loopbaanadvies - artikel 1, sub k	750	1.500	750
Voorlichting - artikel 1, sub b	106.559	127.000	123.150
Kwaliteitsverbetering dienstverlening werkenden - art 1, sub e	223.428	240.000	206.093
Bevorderen inzetbaarheid werknemers - artikel 1, sub n	9.638	242.400	0
Werkgeverssubsidies cursussen - artikel 1, sub a	0	15.000	0
Verbetering werking arbeidsmarkt - artikel 1, sub a	6.780	9.600	0
Voorziening premies **	1	0	-197.626
Functiewaardering ORBA - artikel 1, sub b	0	0	604
Reservering nieuwe hygiëncode - artikel 1, sub n	0	25.000	25.000
	<u>355.520</u>	<u>664.500</u>	<u>158.886</u>
<b>Totaal lasten</b>	<b><u>2.480.367</u></b>	<b><u>3.402.700</u></b>	<b><u>2.277.339</u></b>
<b>Resultaat</b>	<b><u>2.160.403</u></b>	<b><u>-1.954.000</u></b>	<b><u>-823.646</u></b>
<u>Resultaatbestemming</u>			
Algemene reserve	2.164.715		-819.404
Bestemmingsreserve	0		0
Bestemmingsfonds	-4.312		-4.242

\* De hieronder vermelde artikelen hebben betrekking op het reglement bestedingsdoelen.

\*\* voorziening i.v.m. premierestitutie n.a.v. NOW 1 en 3.

Subsidies Reglement BestedingsdoelenSubsidieverzoekende instellingen - artikel 12, statuten +bijlage A 1.964.671 2.584.116 1.957.086**Totaal lasten** **2.480.367** **3.402.700** **2.277.339****Resultaat** **2.160.403** **-1.954.000** **-823.646**ResultaatbestemmingAlgemene reserve 2.164.715 -819.404  
Bestemmingsreserve 0 0  
Bestemmingsfonds -4.312 -4.242

## GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

### **Algemene waarderingsgrondslag**

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de door de stichting gekozen en beschreven grondslagen, zoals hieronder uiteengezet.

De algemene grondslag voor de waardering van activa worden opgenomen tegen de nominale waarde of (indien van toepassing) de lagere realisatiewaarde. De passiva worden opgenomen tegen de nominale waarde.

### Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient het bestuur, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

De onzekerheid als gevolg van de coronacrisis heeft vooralsnog geen impact op de gemaakte schattingen.

### **Grondslagen voor de waardering van activa en passiva**

#### Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen zijn opgenomen voor zover noodzakelijk onder aftrek van voorzieningen wegens risico van oninbaarheid.

#### Voorzieningen

De voorzieningen worden gevormd voor verplichtingen en risico's die op de balansdatum staan en waarvan de omvang onzeker is doch redelijkerwijs in te schatten. De voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde.

#### Liquide middelen

Indien niet anders vermeld staan deze ter vrije beschikking.

#### Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schuld aan SOVVB heeft een overwegend langlopend karakter.

### **Grondslagen voor de resultaatbepaling**

#### Toerekening van baten en lasten

Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Subsidies Reglement Bestedingsdoelen

Ingevolge het Reglement Bestedingsdoelen van de Stichting zijn de hier vermelde bedragen ter beschikking gesteld aan de daarvoor in aanmerking komende organisaties.

Grondslagen – Continuïteit

Er bestaat op het moment van opstellen van de jaarrekening geen twijfel omtrent het kunnen voldoen aan betalingsverplichtingen door de bedrijven, waardoor de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op continuïteit van de stichting.

## TOELICHTING OP DE BALANS

in euro's

**ACTIVA****Vorderingen en overlopende activa**

31-12-2024

31-12-2023

Vorderingen

Te vorderen premies	255.684	293.711
Af: voorziening te vorderen premies	-12.914	-5.106
Debiteuren Zwaar werk regeling	0	35.349
Bijdrage FBA Slagerspassie	0	10.000
Diversen R/C KNS	16	16
Rente	154	
R/C CNV	14.792	0
R/C FNV	113.085	135.263
R/C SMS	20.117	19.820
	<u>390.934</u>	<u>489.053</u>

Verloop voorziening te vorderen premies (Appel Pensioenuitv.)

31-12-2024

31-12-2023

Voorziening per 1 januari	5.106	9.863
Af: toepassingen boekjaar	<u>7.808</u>	<u>-4.757</u>
	12.914	5.106
Mutatie	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>12.914</u>	<u>5.106</u>

## TOELICHTING OP DE BALANS, vervolg

in euro's

	31-12-2024	31-12-2023
<u>R/C FNV (KNS)</u>		
Stand per 1 januari	135.263	57.441
Terugbetaling door FNV	-135.263	-57.441
Betaalde voorschotten	720.667	677.460
Werkelijk bestede gelden	-607.582	-542.197
Niet gesubsidieerd in verband met maximering	0	0
Stand per 31 december	<u>113.085</u>	<u>135.263</u>
<u>R/C CNV (KNS)</u>		
Stand per 1 januari	0	0
Terugbetaling door CNV	0	0
Betaalde voorschotten	144.941	133.400
Werkelijk bestede gelden	-130.149	-187.431
Niet gesubsidieerd in verband met maximering	0	54.031
Stand per 31 december	<u>14.792</u>	<u>0</u>
<u>R/C SVO (KNS)</u>		
Stand per 1 januari	0	0
Betaalde voorschotten	35.000	35.000
Werkelijk bestede gelden	-35.000	-35.000
Niet gesubsidieerd in verband met maximering	0	0
Stand per 31 december	<u>0</u>	<u>0</u>
Geen subsidie in 2023		
<u>R/C SMS (KNS)</u>		
Stand per 1 januari	19.820	12.220
Terugbetaling door SMS	-19.820	-12.220
Betaalde voorschotten	67.852	88.951
Werkelijk bestede gelden	-47.735	-69.131
Niet gesubsidieerd in verband met maximering	0	0
Stand per 31 december	<u>20.117</u>	<u>19.820</u>
	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
<u>Liquide middelen</u>		
ING-Bank (AP)	112.129	81.427
ING-Bank rekening-courant (KNS)	3.201.770	828.607
ASN-Bank spaarrekening (KNS)	2.226.826	2.225.114
ABN-AMRO bank (KNS)	1.517.078	1.688.903
	<u>7.057.803</u>	<u>4.824.051</u>

Behoudens de ABN-AMRO rekening staan de liquide middelen vrijelijk ter beschikking van de stichting.

De ABN-AMRO rekening wordt uitsluitend aangewend voor de uitvoering van de Zwaarwerk regeling.

## TOELICHTING OP DE BALANS, vervolg

in euro's

**PASSIVA**

<b>Eigen vermogen</b>	31-12-2024	31-12-2023
Algemene reserve	5.164.711	2.999.996
Bestemmingsreserve	150.000	150.000
Bestemmingsfonds	67.519	71.831
Totaal Eigen vermogen	<u>5.382.230</u>	<u>3.221.827</u>

Specificatie Eigen vermogen**Algemene reserve**

Stand per 1 januari	2.999.996	3.819.400
Resultaatbestemming	<u>2.164.715</u>	<u>-819.404</u>
Stand per 31 december	<u>5.164.711</u>	<u>2.999.996</u>

**Bestemmingsreserve**

De middelen uit de bestemmingsreserve worden besteed voor stimulering van scholing.

Stand per 1 januari	150.000	150.000
Resultaatbestemming	<u>0</u>	<u>0</u>
Stimulering scholing	<u>150.000</u>	<u>150.000</u>

**Bestemmingsfonds**

De middelen uit het bestemmingsfonds worden besteed aan één of meerdere doelen als genoemd in het Reglement Bestedingsdoelen.

Stand per 1 januari	71.831	76.073
	<u>-4.312</u>	<u>-4.242</u>
Reglement bestedingsdoelen	<u>67.519</u>	<u>71.831</u>

Toelichting Reglement bestedingsdoelen

In 2024 zijn de middelen uit het bestemmingsfonds aangewend voor de financiering van de administratiekosten van de zwaar werkregeling (artikel 1, sub r reglement).

## TOELICHTING OP DE BALANS, vervolg

in euro's

**Voorzieningen***Voorziening premierestitutie NOW 1 en 3*

	<i>31-12-2024</i>	<i>31-12-2023</i>
Stand per 1 januari	0	197.626
Bij: voorziening werkgever	0	-197.626
Stand per 31 december	<u>0</u>	<u>0</u>

*Voorziening nieuwe hygiënecode*

De voorziening nieuwe hygiënecode wordt gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over het aantal boekjaren. De toevoegingen aan de voorziening zijn bepaald op basis van het geschatte bedrag en de periode. Daarnaast wordt rekening gehouden met onverwachte maatregelen, of aanscherping van regelgeving, opgelegd door de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA).

	<i>31-12-2024</i>	<i>31-12-2023</i>
Stand per 1 januari	150.000	125.000
Dotatie boekjaar	0	25.000
Stand per 31 december	<u>150.000</u>	<u>150.000</u>

**Kortlopende schulden**

	<i>31-12-2024</i>	<i>31-12-2023</i>
<u>Recapitulatie</u>		
R/C Bpf Slagers	993	3.427
Te betalen premies/bedragen V&O-fonds	6.891	57.410
R/C SOVVB	1.089.009	1.101.353
R/C MDIEU-project	203.246	
Nog te betalen facturen	59.209	10.348
Diverse nog te betalen bedragen	7.800	38.805
	<u>1.367.148</u>	<u>1.211.343</u>

Het project Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU) is een subsidieproject toegekend in 2024 door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De uitvoering hiervan vindt plaats vanaf 2025. In 2024 is een voorschot ontvangen voor dit project.

**Zwaar werk regeling**

Bedrag ontvangen t.b.v. te betalen uitkeringen		
ZWR	1.099.275	937.041
Betaalde uitkeringen zwaar werk regeling	-583.699	-215.739
Overige te betalen bedragen	26.329	
Te betalen bedragen Loonheffing	7.454	8.632
	<u>549.359</u>	<u>729.934</u>

De gelden die ontvangen worden van de bedrijven vormen geen opbrengsten maar worden ten behoeve van de ex-werknemer overgemaakt. Dus het fonds heeft gelijk een verplichting als zij deze bedragen ontvangt. De verplichting neemt af met de bedragen die aan de deelnemers zijn betaald.

## TOELICHTING OP DE BALANS, vervolg

in euro's

**Kortlopende schulden**

	31-12-2024	31-12-2023
<i>R/C SOVVB (KNS)</i>		
Stand per 1 januari	1.101.353	1.021.367
Correctie 2022	0	0
Betaalde voorschotten	-340.000	-320.000
Werkelijk bestede gelden	327.656	399.986
Niet gesubsidieerd in verband met maximering	<u>0</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	<u><u>1.089.009</u></u>	<u><u>1.101.353</u></u>

De schuld aan SOVVB heeft een overwegend langlopend karakter.

*R/C KNS (Rijswijk)*

Stand per 1 januari	0	0
Overige mutaties	0	0
Betaalde voorschotten	816.549	777.372
Werkelijk bestede gelden	-835.065	-822.710
Niet gesubsidieerd in verband met maximering	<u>18.516</u>	<u>45.338</u>
Stand per 31 december	<u><u>0</u></u>	<u><u>0</u></u>

TOELICHTING OP DE REKENING VAN BATEN EN LASTEN

in euro's

**BATEN**

	<i>realisatie</i> 2024	<i>begroting</i> 2024	<i>realisatie</i> 2023
<u>Heffingen ingevolge CAO-VOS</u>			
Heffing over premieloon	<u>1.512.132</u>	<u>1.436.000</u>	<u>1.459.588</u>
	<u>1.512.132</u>	<u>1.436.000</u>	<u>1.459.588</u>
<u>Interest</u>			
Bankrente (KNS)	<u>1.417</u>	<u>10.000</u>	<u>-5.895</u>
	<u>1.417</u>	<u>10.000</u>	<u>-5.895</u>
<u>Bijzondere baten</u>			
VPL-overschot	3.127.221		0
	<u>3.127.221</u>		<u>0</u>

Door de sociale partners is besloten om een deel van het VPL-overschot toe te bedelen aan ons fonds. Dit bedrag is in 2024 ontvangen en zal in eerste instantie worden toegevoegd aan de Algemene reserve in afwachting van het bestuursbesluit voor een eventuele bestemming.

TOELICHTING OP DE REKENING VAN BATEN EN LASTEN, vervolg

in euro's

<b><u>LASTEN</u></b>	<i>realisatie</i> 2024	<i>begroting</i> 2024	<i>realisatie</i> 2023
<u>Beheerskosten</u>			
<u>Doorberekende personeelskosten</u>			
Aan de KNS is het secretariaat van de CAO Slagersbedrijf opgedragen. Op grond hiervan worden door diverse medewerkers werkzaamheden uitgevoerd ten behoeve van de stichting. De op basis van de gemaakte afspraken berekende vergoeding bedraagt:	<u>51.000</u>	<u>51.000</u>	<u>51.000</u>

TOELICHTING OP DE REKENING VAN BATEN EN LASTEN, vervolg

in euro's

<b><u>Subsidies Reglement Bestedingsdoelen</u></b>	<i>realisatie</i> 2024	<i>begroting</i> 2024	<i>realisatie</i> 2023
Overzicht verstrekte subsidiebedragen per subsidie verzoekende instelling			
SOVVB	327.656	818.000	399.986
KNS	816.549	752.000	777.372
FNV	607.582	693.616	542.197
CNV	130.149	139.500	133.400
SMS	47.735	68.000	69.131
SVO	35.000	35.000	35.000
Indexatie op KNS/FNV/CNV	0	78.000	0
Totaal	<u>1.964.671</u>	<u>2.584.116</u>	<u>1.957.086</u>

Overzicht Reglement Bestedingsdoelen

De subsidies uit het reglement bestedingsdoelen laten zich als volgt per artikel specificeren:

	2024	2023
Artikel 1a	437.409	491.350
Artikel 1b	953.063	867.354
Artikel 1c	75.011	79.683
Artikel 1d	359.509	441.903
Artikel 1e	126.582	127.126
Artikel 1q	18.080	21.933
Artikel 2a	0	810
Artikel 2b	2.400	5.508
Artikel 2d	9.722	15.538
Artikel 2e	1.411	5.250
	<u>1.983.187</u>	<u>2.056.455</u>
Niet gesubsidieerd a.g.v. bestuursbesluit maximering	<u>-18.516</u>	<u>-99.369</u>
Totaal	<u>1.964.671</u>	<u>1.957.086</u>

Voor de specificatie verwijs ik naar bijlage A.

ONDERTEKENING

Rijswijk, 26 mei 2025

Het Bestuur:

# Bijlage A

## Specificatie Reglement Bestedingsdoelen (subsidie verzoekende instellingen)

Bestedingsdoel	subsidies organisaties						Totaal 2024 besteding
	SOVVB 2024 besteding	KNS 2024 besteding	FNV 2024 besteding	CNV 2024 besteding	SMS 2024 besteding	SVO 2024 besteding	
1.a							
het verrichten van vormings- en ontwikkelingswerk en scholings- en opleidingsactiviteiten in het slagersbedrijf alsmede het daarmee verband houdende onderzoek en publicatie teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de sector te bewerkstelligen;	147.014	144.666	61.194	1.800	47.735	35.000	437.409
1.b							
Geven van voorlichting en het publiceren van informatie over voorschriften, die uit de C.A.O. voor het Slagersbedrijf voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen en andere wettelijke regelingen liggen en die verband houden met arbeid.	0	346.819	522.635	83.609	0	0	953.063
1.c							
Verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van voorschriften, die uit de C.A.O. voor het Slagersbedrijf voortvloeien en/of andere voorschriften, die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen en andere wettelijke regelingen liggen, die verband houden met arbeid.	0	54.249	20.762	0	0	0	75.011
1.d Promoten van bedrijfstakberoepen in- en buiten de bedrijfstak.	180.642	162.749	781	15.337	0	0	359.509
1.e							
Ontwikkelen en implementeren van kwaliteitsverbeteringen met betrekking tot de dienstverlening door de werkenden in de bedrijfstak.	0	126.582	0	0	0	0	126.582
1.f Creëren van voldoende en kwalitatief goede opvang voor kinderen van werknemers, werkzaam in het Slagersbedrijf, door het leveren van een financiële bijdrage in de kosten van kinderopvang.	0	0	0	0	0	0	0
1.q							
Doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Commissie Arbeidsvoorwaarden in het Slagersbedrijf. Deze werkzaamheden van deze commissie worden nader omschreven in art. 2 van 't reglement.	0	0	2.210	15.870	0	0	18.080
<b>TRANSPORTEREN</b>	<b>327.656</b>	<b>835.065</b>	<b>607.582</b>	<b>116.616</b>	<b>47.735</b>	<b>35.000</b>	<b>1.969.654</b>

Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf

Bestedingsdoel	subsidies organisaties						Totaal 2024 besteding
	SOVVB 2024 besteding	KNS 2024 besteding	FNV 2024 besteding	CNV 2024 besteding	SMS 0 besteding	SVO 2024 besteding	
TRANSPORT	<b>327.656</b>	<b>835.065</b>	<b>607.582</b>	<b>116.616</b>	<b>47.735</b>	<b>35.000</b>	<b>1.969.654</b>
2.a. Het op verzoek van werkgever en/of werknemer verlenen van dispensatie van het in de C.A.O. bepaalde, mits een dergelijk verzoek schriftelijk en gemotiveerd wordt ingediend.	0	0	0	0	0	0	0
2.b Desgewenst geven van advies omtrent de uitleg en/of toepassing van de C.A.O. voor het Slagersbedrijf aan de participerende organisaties, alsmede aan iedere werkgever of werknemer op wie de (algemeen verbindend verklaarde) bepalingen van de C.A.O. v/h Slagersbedrijf van toepassing zijn.	0	0	0	2.400	0	0	2.400
2.c. Behandelen bij wijze van advies van geschillen omtrent de uitleg en/of de toepassing van de C.A.O. voor het Slagersbedrijf, indien beide partijen daarom schriftelijk verzoeken.	0	0	0	0	0	0	0
2.d Coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het geformaliseerde overleg - met uitzondering van het C.A.O.-overleg - tussen sociale partners t.b.v. alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak.	0	0	0	9.722	0	0	9.722
2.e. Laten voorbereiden, uitvoeren en afwickelen van vergaderactiviteiten van de Commissie, niet zijnde het C.A.O.-overleg.	0	0	0	1.411	0	0	1.411
	<b>327.656</b>	<b>835.065</b>	<b>607.582</b>	<b>130.149</b>	<b>47.735</b>	<b>35.000</b>	<b>1.983.187</b>
niet gesubsidieerd a.g.v. bestuursbesluit maximering	0	18.516	0	0	0	0	18.516
gesubsidieerd in 2024	<b>327.656</b>	<b>816.549</b>	<b>607.582</b>	<b>130.149</b>	<b>47.735</b>	<b>35.000</b>	<b>1.964.671</b>